

La normativa sobre horaris és d'obligat compliment fins i tot a la Brigada Mòbil

Barcelona, 12 de març de 2021.-

A causa de diferents serveis com la campanya electoral, el dia de les eleccions i els desordres públics esdevinguts a Catalunya, durant el mes de febrer a la Brigada Mòbil s'han fet algunes accions que no s'ajusten a la legalitat.

És per això que des de la **Secretaria d'Ordre Públic del SAP-FEPOL** volem fer un recordatori de la normativa que regula el temps de descans, les guàrdies no presencials i les hores extraordinàries.

Primer.- En relació al Decret 146/1996 sobre horaris del CME.

L'article 2.4 estableix que **"com a màxim es treballaran set dies seguits i a continuació hi haurà un mínim de dos dies seguits de descans"**. Per altra banda l'article 2.5 **"garanteix un mínim de vuit dies de festa al mes, quatre dels quals seran en cap de setmana"**.

Per tant, aquestes dues mesures són d'obligat compliment i cap altra normativa (com per exemple podria posar el pacte de Guàrdies No Presencials) pot contradir-les.

Segon.- En relació al Pacte de Guàrdies No Presencials.

La necessitat i la naturalesa del Pacte de GNP és la **"d'atendre requeriments sobrevinguts que puguin sorgir durant una determinada franja horària"**. Per tant la finalitat de la trucada que se'n realitza quan estem en GNP és únicament **per activar-nos de manera immediata**.

Aquesta activació immediata és la que provoca que paguin quilometratge d'anada i tornada des del domicili de l'agent fins el Complex Central i que es computin les hores del trajecte. **Tot el que no es faci així NO CONSTARÀ com una activació per GNP.**

Així mateix, en tant que tenim dret al descans i a la desconexió digital, **cap company està obligat a estar de guàrdia permanent amb el seu mòbil particular llevat de les hores concretes** en les que es troba en GNP.

Tercer.- En relació a les hores extraordinàries i assumptes personals.

En aquest país, tal i com recull l'Estatut dels Treballadors, no tenim cap obligació de realitzar hores extraordinàries. Segons l'article 35.4 **"la prestació laboral en hores extraordinàries és voluntària, llevat que aquesta s'hagi pactat en conveni col·lectiu o contracte individual de treball"**.

En el cas de mossos d'esquadra no existeix cap pacte, conveni o contracte que obligui a fer hores extraordinàries a cap treballador.

Tanmateix, els dies d'Assumptes Personals (AP) o qualsevol altre permís són sempre sobre les hores planificades de les 1680 hores. Per tant en **cap cas s'ha de demanar un AP per no haver vingut a fer hores extres**, de la mateixa manera que **en cap cas s'ha de demanar un AP per no haver vingut a treballar si no ha estat prèviament planificat**.

Per tots els extrems esmentats en aquest comunicat, des de la Secretaria d'Ordre Públic del SAP-FEPOL estarem atents per tal que, en la gestió de recursos, no es vulnerin els drets de cap dels membres de la Brigada Mòbil.

SAP, TREBALLEM X A TU!